

**Тезисы доклада  
директора ОЛТК ГА – филиал ФГБОУ ВО УИ ГА  
Проблемы подготовки и восполнения кадрового резерва  
летного состава для вертолетной отрасли**

Выполнение плана летной подготовки курсантов в Омском ЛТУ ГА находится под пристальным вниманием и контролем со стороны руководства Ульяновского института и Росавиации. Это связано, прежде всего, с задержкой выпуска курсантов по ряду причин, в том числе и объективных.

С 2017 года филиалу определены контрольные цифры приема по специальности 25.02.04 (пилоты) в количестве **100** человек. Требуемый налет для подготовки в среднем **100** курсантов - **9000** часов, из них на вертолетах первоначальной подготовки **5000** часов.

План летной подготовки курсантов в установленные сроки в филиале был выполнен только в 2015 году. Выпускники 2016 года были выпущены поэтапно до конца июля 2017 года. То есть с задержкой на **1** год.

В связи с отставанием в филиале выпуска курсантов 2016 года летная подготовка курсантов-пилотов выпуска 2017 года началась со значительной задержкой, а летная подготовка курсантов выпуска 2018 года еще не начиналась. На сегодняшний день, выпуск курсантов, которые должны были закончить обучение в 2017 году, составил **всего 55** человек из **106**, осталось выпустить **51**, то есть практически половину. Таким образом, выполнение плана по выпуску курсантов-пилотов идет с **отставанием в 1,5 года**.

На выполнение плана летной подготовки повлияло наличие и состояние исправности ВС, особенно вертолетов первоначальной подготовки, укомплектованность филиала летно-инструкторским составом (из 14 по штату в наличии 4) и инженерно техническим персоналом АТБ (укомплектованность 60%).

В сложившейся ситуации ликвидировать образовавшееся отставание плана по выпуску курсантов возможно только **при сокращении набора** на летную специальность до ликвидации задолженности по налету.

**Что же повлияло на увеличение сроков обучения курсантов и задержку с выпуском.**

**1. Недостаточное количество вертолетов первоначального обучения:**

Для своевременного выполнения плана подготовки курсантов-пилотов в соответствии с «Программой учебной и производственной практики подготовки коммерческих пилотов» необходимо:

- не менее **8** исправных вертолетов первоначальной подготовки с учетом простоя по техническому обслуживанию. Сегодня в Омском ЛТУ ГА в наличии **2** вертолета AS-350B2 и **3** вертолета Bell 407GXP. Имелись сложности в решении вопросов своевременного приобретения агрегатов и комплектующих для поддержания летной годности ВС иностранного производства.

2. Недостаточное финансирование, что привело к снижению количества исправных ресурсных вертолетов выпускного типа.

Для своевременного выполнения плана подготовки курсантов-пилотов в соответствии с «Программой учебной и производственной практики подготовки коммерческих пилотов» необходимо не менее **6** исправных вертолетов с учетом простоя по техническому обслуживанию.

Фактически из **7** выпускных вертолетов Ми-8 и **1**-го вертолета Ми-171 в 2017 году длительное время на подготовку курсантов было задействовано только **2-3** вертолета Ми-8. Так как **3** вертолета Ми-8 и **1** вертолет Ми-171 находились в стадии ремонта, **2** вертолета Ми-8 находились в ожидании продления срока эксплуатации свыше 35 лет.

В 2018 году на подготовку курсантов уже было задействовано **3-4** вертолета Ми-8. В настоящее время **1** вертолет Ми-8 в стадии завершения ремонта, **3** вертолета Ми-8 находятся в ожидании финансирования капитального ремонта, **1** вертолет Ми-171 в ожидании финансирования для завершения ремонта.

3. Ежегодно растущий дефицит кадров летно-инструкторского, инженерно-технического, диспетчерского и обслуживающего персонала, связанный с более низким уровнем заработной платы в учебных заведениях по сравнению с заработной платой по отрасли.

в Омском ЛТУ ГА у летно-инструкторского состава средняя заработная плата составляет около **64 000 руб.** без учета подоходного налога.

Диспетчеры воздушного движения в омском филиале получают **35 000 рублей.**

Тоже можно сказать о заработной плате авиационных инженеров и техников. Средняя заработная плата с учетом всех возможных персональных надбавок составляет инженера – **25 000 руб.**, техника **20 000 рублей.**

Авиабазы «Калачинск», где выполняются полеты с курсантами, расположена на расстоянии **90** км. от города Омска, что создает определенные трудности с укомплектованием штатов летного, инженерно-технического и обслуживающего персонала по причине работы их фактически вахтовым методом, и низкой заработной платой при этом.

Все это приводит к текучести кадров. Приходит молодой специалист, поработает 2-3 года и уходит в компании, где выше заработная плата.

Руководство Ульяновского института, Росавиация знают эти проблемы и пытаются по мере возможности оказать помощь в финансировании филиала на поддержание летной годности ВС и топливообеспечения. В настоящее время Росавиация через Минтранс прорабатывает вопросы возможности повышения заработной платы летно-инструкторскому, инженерно-техническому и диспетчерскому персоналу.

Считаю что, в сложившейся ситуации, нужно искать пути решения этой проблемы на всех уровнях. Только при достаточном финансировании, наличии вертолетного парка и укомплектовании летным и инженерно-техническим составом филиал будет осуществлять подготовку и выпуск пилотов для гражданской авиации в требуемых объемах в установленные сроки.

Директор филиала  
А.В. Строганов